２０２５ 年 ５ 月 １４ 日

各　　位

テ イ ・ エ ス　テ ッ ク 株 式 会 社
代 表 取 締 役　社 長　　保 田 真 成
（コード番号：7313　東証プライム市場）
問い合わせ先:
コーポレート・コミュニケーション部長
倉 田 真 秀
電 話 番 号　０４８（４６２）１１２１

株主優待制度の一部変更に関するお知らせ

当社は、2026 年３月 31 日基準日より適用する株主優待制度の一部変更について、下記のとおり決定いたしましたのでお知らせいたします。

記

１．変更の目的

当社は、「業績に左右されない、継続的かつ安定的な還元の実施」を基本方針に配当を行い、14 期連続増配を予定しております。加えて、株主様の日頃のご支援にお応えするため、株主優待制度を導入しております。

このたび、皆様からお寄せいただいた株主優待制度へのご要望および当社の株主構成を鑑み、改めて株主優待のあり方について慎重に検討を重ねた結果、当社株式への投資魅力を高め、より多くの株主様に一定数の株式を長期的に保有いただくことを目的として、株主優待の内容を一部変更（拡充等）することといたしました。

２．変更の内容

継続して保有された株数および年数に応じて付与させていただく株主優待ポイントの内容を全体的に見直すことで、一定数の株式を長期的に保有いただいた株主様へ、より充実した優待品をご提供いたします。

［株主優待ポイント表の変化点］

・継続保有株数「3,000 株以上」の新設
・継続保有年数「５年以上」の新設
・一定数の株式を保有いただいた場合のポイント数を一部上乗せ
・継続保有株数「100 株以上 200 株未満」の廃止

【制度変更前】

＜対象株主＞　毎年３月 31 日現在の株主名簿に記録された１単元（100 株）以上保有の株主様

＜優待内容＞　継続して保有された株数および年数に応じて、次表のとおりポイントを付与し、当該ポイントを選べる食品ギフトと交換

但し、100 株以上 200 株未満を保有される株主の皆様には QUO カードを贈呈

〔株主優待ポイント表〕

		継続保有年数		
		１年未満	１年以上 ３年未満	３年以上
継続保有株数	100 株以上 200 株未満	QUO ｶｰﾄﾞ 500 円	QUO ｶｰﾄﾞ 1,000 円	QUO ｶｰﾄﾞ 1,500 円
	200 株以上 600 株未満	3,000pt	4,000pt	5,000pt
	600 株以上 1,000 株未満	6,000pt	8,000pt	10,000pt
	1,000 株以上	12,000pt	15,000pt	18,000pt

【制度変更（拡充等）後】

＜対象株主＞　毎年３月 31 日現在の株主名簿に記録された**２単元（200 株）**以上保有の株主様

＜優待内容＞　継続して保有された株数および年数に応じて、次表のとおりポイントを付与し、当該ポイントを選べる食品ギフトと交換

〔株主優待ポイント表〕

		継続保有年数			
		１年未満	１年以上 ３年未満	３年以上 **５年未満**	**５年以上**
継続保有株数	200 株以上 600 株未満	3,000pt	4,000pt	5,000pt	**6,000pt**
	600 株以上 1,000 株未満	**7,000pt**	**9,000pt**	**11,000pt**	**13,000pt**
	1,000 株以上 **3,000 株未満**	**14,000pt**	**17,000pt**	**20,000pt**	**23,000pt**
	3,000 株以上	**24,000pt**	**28,000pt**	**32,000pt**	**36,000pt**

※　継続保有年数は、９月 30 日および３月 31 日現在の当社株主名簿に記録された同一株主番号に基づき決定します。

〔2026 年３月 31 日基準日の株主優待を例とした場合〕
2025 年３月 31 日、2025 年９月 30 日、2026 年３月 31 日の当社株主名簿に同一株主番号で２単元（200 株）以上が記録された場合に「１年以上３年未満」の継続保有となります。

※　９月 30 日および３月 31 日現在の当社株主名簿に記録が確認できず除籍となった場合や、名義人の変更等を行った場合、株主番号が変更となり「同一株主番号」でなくなりますのでご注意ください。

※　１ポイントは、概ね１円相当となります。

３．変更時期

本お知らせにてご案内する新株主優待制度は、2026 年４月 1 日から始まる事業年度より適用するものといたします。2025 年６月上旬に発送を予定しております 2025 年３月 31 日基準日の株主優待につきましては、本制度変更前の内容にて実施させていただきます。

以　上